



İş Ortaklarımız



EG-1



UNIVERSITY OF
CAMBRIDGE



İş ortaklarımız ile geliştirdiğimiz değerlendirme ve gelişim araçlarımız ile, adaylarınız veya çalışanlarınızın gerçek yeteneğini ve işletmenize getireceği katkıyı ortaya çıkarmak için yüzeysel bakışın ötesine geçersiniz.

‘Altın Standart’ değerlendirme araçlarımız ile yeteneği kolayca bulabilirsiniz.

İşletmeniz için yüksek performans ve karlılık sağlayacak gelişim araçları ile çalışanlarınızı 4. Endüstriyel Devrime hazırlayabilirsiniz.



Değerlendirme Araçlarımız

Raven'ın İlerleyen
Matrisleri™

Watson-Glaser™
Eleştirel Düşünme
Ölçeği

Golden Kişilik Profili™

Orpheus İş Kişiliği
Envanteri™

Gelişim Araçlarımız

Eleştirel Düşünme
Eğitimi

'Golden ile Kendini
Tanı!' Bireysel
Farkındalık Eğitimi

Golden Kişilik Profili™
Global Sertifika
Programı

Orpheus İş Kişiliği
Envanteri™ Global
Sertifika Programı

Psikometri Eğitimi

Dijital İK Çözümlerimiz *

Robotik Test Platformu

İnsan Kaynakları
Metrikleri Platformu

Yetenek Kazanımı
Platformu

* Dijital İK çözümlerimiz hakkında detaylı bilgi için lütfen iletişime geçiniz.



Raven'ın İlerleyen Matrisleri™



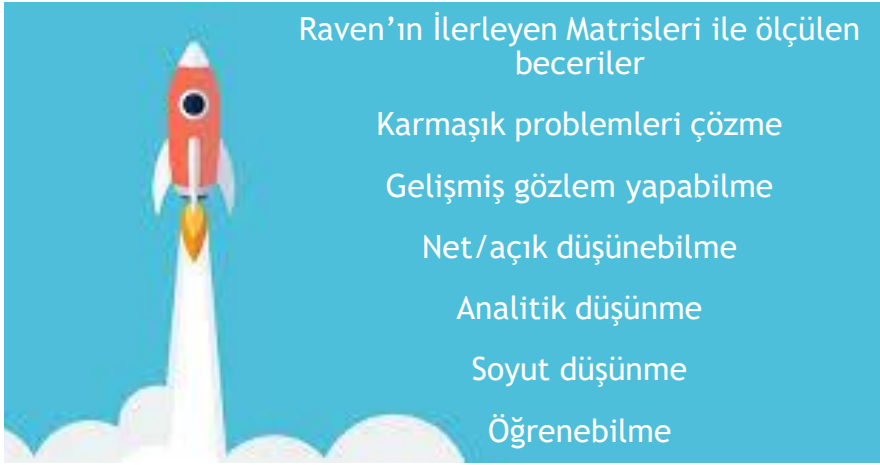
RAVEN'S
PROGRESSIVE MATRICES

‘Karmaşık Problemleri Çözme’ becerisinin ölçümünde dünya standardı.

Karmaşık problemleri çözme becerisi, gerçek dünya ortamında eşi benzeri olmayan veya tam tanımlanmamış problemleri çözmek için kullanılan gelişmiş kapasitedir.

Karmaşık problemleri çözme becerisi 4. Endüstriyel Devrim için belirlenen becerilerin ilk sırasında yer almaktadır. Her yeni gün karşımıza çıkan yeni teknolojiler hayatımızı kolaylaştırmaktadır. Bununla beraber bilmediğimiz ve daha önce tecrübe etmediğimiz yeni problemleri de yanında getirmektedir.

‘Altın Standart’ Raven’ın İlerleyen Matrisleri ile adaylarınızın ve çalışanlarınızın karmaşık durumlardan her defasında doğru anlamı çıkarma ve yeni ve benzersiz çözümler bulma becerilerini değerlendirebilirsiniz.



Raven'ın İlerleyen Matrisleri™ ile adaylarınızı veya çalışanlarınızı Türkiye için oluşturulmuş veya global yetenek normunda değerlendirebilirsiniz.

Raven'ın İlerleyen Matrisleri 2500'ün üstünde akademik çalışmaya konu olmuştur.

Raven'ın Standart İlerleyen Matrisleri™ ile yeni mezunlardan müdür pozisyonlarına kadar adaylarınızı ve çalışanlarınızı değerlendirebilirsiniz.

Raven'ın Gelişmiş İlerleyen Matrisleri™ ile müdür pozisyonlarından CEO'ya kadar adaylarınızı veya çalışanlarınızı değerlendirebilirsiniz.

Watson-Glaser™ Eleştirel Düşünme Ölçeği



‘Hiçbir şey çalışanlarınızın nasıl soru sorduğu, nasıl analiz yaptığı ve baskı altında nasıl karar verdiğinden daha önemli değildir.’

Dünya Ekonomik Forumunun çalışmalarında Eleştirel Düşünme becerisi 4. Endüstriyel Devrim için belirlenen becerilerin ikinci sırasında yer almaktadır. SHRM anketlerine katılan üst düzey İnsan Kaynakları yöneticileri ise Eleştirel Düşünme becerisini ilk sıraya koymaktadır.

Bağımsız bir çok araştırmada Eleştirel Düşünme ile yüksek performans ve karlılık arasında pozitif korelasyon olduğu görülmektedir.

Eleştirel Düşünme becerisi tüm dünyada en doğru şekilde ‘altın standart’ Watson-Glaser™ Eleştirel Düşünme Ölçeği ile ölçülmektedir.



Watson-Glaser™ Eleştirel Düşünme Ölçeği ile adaylarınızın ve çalışanlarınızın Varsayımları Tanıma, Argümanları Değerlendirme ve Sonuç Çıkarma güçlerini değerlendirebilir ve böylece Eleştirel Düşünme becerileri ile ilgili en doğru bilgiye sahip olabilirsiniz.

Watson-Glaser™ Eleştirel Düşünme Ölçeği işletmenizin ihtiyaç duyabileceği 3 farklı rapor seçeneğine sahiptir:

Profil Raporu: Adaylarınızı veya çalışanlarınızı Türkiye veya dünyadaki benzer adaylarla değerlendirebileceğiniz rapordur.

Mülakat Raporu: Adaylarınızın eleştirel düşünme becerisini görüntüleyebileceğiniz ve iş görüşmeleriniz için yapılandırılmış mülakat soruları içeren rapordur.

Gelişim Raporu: Kişiyi özel hazırlanmış ve yapılandırılmış eleştirel düşünme becerisinin gelişimini sağlayan rapordur.

Golden Kişilik Profili™



GOLDEN
PERSONALITY PROFILER

‘Başarılı insanların kendine has duyuları vardır.’

Golden Kişilik Profili™ eğitimde ve tüm sektörlerdeki organizasyonlarda kullanılan en derin içerikli kişilik envanteridir.

Jung’un psikolojik tipler, L. L. Thurstone’un beş faktör, Gordon W. Allport’un fonksiyonel özellikler, Mizaç teorisi ve Selye’nin genel adaptasyon sendromu teorilerini birleştirmiştir.

Kişinin karar verme şeklini, diğer insanlarla ilişki kurma şeklini ve benzeri bir çok konuyu anlamanıza yardımcı olur.

Diğer envanterler bir kişiyi tek bir kişilik tipi olarak ayırır. Bu aşırı basitleştirilmiş etiketler, aynı kişilik tipindeki insanlar arasındaki ince farklar için herhangi bir açıklama yapamaz.

Golden Kişilik Profili™ bir kişinin 36 farklı kişilik özelliğini (davranışsal yetkinlik) belirleyen dünyadaki tek envanterdir.

İşletmeniz için en doğru adayı bulmak ve çalışanlarınızın bireysel farklılıklarını geliştirmek için kullanabileceğiniz benzersiz değerlendirme aracıdır.



Orpheus İş Kişiliği Envanteri™



Dürüstlük ve Adalet Sizin İçin Ne Kadar Önemli?

OBPI, bireyin kişiliğinin ve dürüstlük özelliklerinin benzersiz şekilde ölçülmesini sağlarken, bireyin mevcut tercihlerini ve iş hayatının cephelerine yönelik tavırlarını da detaylı olarak ortaya koyar.

Cambridge Üniversitesi geliştirilen OBPI, bugün pazarda bulunan en “çok yönlü” kişilik profili aracıdır. İstatistiksel olarak sağlam ve savunulabilir olan test, iyi bilinen Büyük Beş kişilik ölçeklerinin işyerine ait bir versiyonlarını, yedi ilave dürüstlük ölçeği ile birleştirir. Yapıların böylesine ayrıntılı bir şekilde kapsanması, hem katılımcılara hem de yöneticilere yönelik hemen sonuç veren, çok zengin ve sofistike hikaye raporlarının oluşturulabilmesini sağlamaktadır.



OBPI, pek çok farklı mesleki senaryolarda kullanılmaya mükemmel surette uygundur ve her büyüklükteki gruba çevrimiçi olarak uygulanabilir.

Bütünüyle bu özellikleri OBPI'yi, bir işletmeyi çalışanları hakkında bilgilendirmek için inanılmaz derecede güçlü ve uygun maliyetli bir araç yapmaktadır.

OBPI Uygulama Alanları

- ✓ İşe Alım
- ✓ Koçluk
- ✓ Öğrenme ve Gelişim
- ✓ Tedarik Zinciri Ölçümlemesi
- ✓ Kişisel Farkındalık Eğitimi
- ✓ Kültür Ölçümlemesi
- ✓ Organizasyonel Risk Ölçümlemesi

Eleştirel Düşünme Çalıştayı

Eleştirel düşünme en genel anlamıyla “düşünme üstüne düşünme” olarak ifade edilebilir.

Eleştirel Düşünme Çalıştayı katılımcıların Watson Glaser Eleştirel Düşünme Ölçeği sonuçları baz alınarak hazırlanmaktadır ve işletmenizin ihtiyaç ve beklentilerine yönelik danışmanlık ve gelişim süreçleri uygulanmaktadır.

Eleştirel düşünme çalıştayı aşağıdaki konuları hedeflemektedir;

- Varsayımların ayırt edilmesi ve denetimi
- Bir konu ya da duruma yönelik yeni varsayımlar üretmenin önemi
- Toplanan veya hazır bulunan bilgilerdeki eksiklikleri fark edilmesi
- Açık ve net tanımların gerekliliğini anlama ve uygulama
- Belirli bir sonucu desteklemekte kullanılan gerekçelerin ne denli güçlü olduklarını değerlendirebilme ve paha biçme
- Verilerden ve bulgulardan mantıksal çıkarımlar yapabilme
- Karar verirken akılcı kıstaslar kullanma
- Anlamak için okuma
- Problem çözmede planlı ve hatasız yaklaşım



Eleştirel Düşünme Çalıştayı, 4. Endüstriyel Döneme uygun becerilere sahip olmak isteyen herkes içindir.

‘Golden ile Kendini Tanı!’

Delphi tapınağının girişindeki ‘Kendini Tanı’ sözünün sahibi filozof ve devlet adamı Solon’un bilgeliği 2500 yıl öncesindeki geçerliliğini korumaktadır. Solon’a göre yolculuk, kişinin kendini tanıması ile başlar. Kendinizi tanımazsanız, gözünüzün önündeki cevabı anlamaz ya da ona inanmazsınız.

Ne tür bir kariyer istiyorum? Ne tür bir lider olacağım? Ne tür bir eş olacağım? Başarılı olacak mıyım? Zengin olacak mıyım? gibi sorular sormadan önce kendinizi tanıyın.

‘Kendini Tanı!’ programı; her bir katılımcı için özel hazırlanmış Golden Kişilik Tipi Profili ile, katılımcının kendisini ve diğerlerini kolaylıkla anlamasını sağlayan farkındalık programıdır.



‘Kendini Tanı!’ programı aşağıdaki sonuçları hedefler;

- Doğal eğilimlerin ve davranışsal becerilerin farkında olma
- Algılama ve yargılama farkındalığı
- Hayata karşı yaklaşımı ve stres ile başa çıkma
- Diğerleri ile iş birliği geliştirme
- Etkin iletişim
- Motivasyon
- Takım çalışması
- Kişisel çatışmaların bitmesi

2 tam gün süren Golden ile Kendini Tanı Eğitimi, 4. Endüstriyel Döneme uygun davranışlara sahip olmak isteyen herkes içindir.

Global Sertifika Programları

TMCO ve iş ortaklarının geliştirdiği Golden Kişilik Profili™ ve Orpheus İş Kişiliği Envanteri™ araçlarının Global Sertifika Programlarıdır.

Golden Kişilik Profili

Tüm dünyada geçerli sertifika programı Golden Kişilik Profilini ve içindeki tüm teorileri anlama ve ustalaşma üzerindedir.

Sekiz modülden oluşan ve 3 gün süren Global Sertifika Programı, Golden Kişilik Tipi Profilini oluşturan teorileri, teknik kavramları, yorumlamayı, ileri temaları, vaka çalışmalarını, bilgileri incelemeyi ve karşılıklı öğrenmeyi içermektedir.

Orpheus İş Kişiliği Profili

Tüm dünyada geçerli sertifika programı Orpheus İş Kişiliği Profilini ve içindeki tüm teorileri anlama ve ustalaşma üzerindedir.

Altı modülden oluşan ve 2 gün süren Global Sertifika Programı, Orpheus İş Kişiliği Tipi Profilini oluşturan teorileri, teknik kavramları, yorumlamayı, ileri temaları, vaka çalışmalarını, bilgileri incelemeyi ve karşılıklı öğrenmeyi içermektedir.